

O41

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปี



ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

จัดทำโดย หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐฯ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐฯ ที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปจนถึงความจำเป็นและตามศักยภาพของหน่วยงานดำเนินการได้โดยเร็ว กระทั่งในระยะแรกๆ จะดำเนินการเพื่อประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจิตตาคณะกรรมาธิการฯ ให้ความสำคัญกับเรื่องเหล่านี้โดยมีขอบข่ายให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะ นักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการจัดการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสิ่งสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐตามกรอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐฯ โดยในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐฯ กระทั่งโดยถือว่าเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องเร่งรัดการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการด้านผู้กระทำทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการมีศึกษาที่เป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมลงทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎ ระเบียบ หรือคู่มือในการปฏิบัติราชการรวมทั้งมีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย กำหนดเป้าหมาย "เห็นระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒"

๑.๓ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขึ้น กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ "ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ

บทสรุป

ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สรุปผลดังนี้

๑. จำนวนโครงการ	๑๑	โครงการ
๒. จำนวนตัวชี้วัด	๓๓	ตัวชี้วัด
จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	๑๒	ตัวชี้วัด
จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	๓	ตัวชี้วัด

คิดเป็นร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๙๒.๙๑ ของตัวชี้วัดทั้งหมด

ซึ่งผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับการกำกับติดตามการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริต และเป็นการพัฒนาผ่านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอีกด้วย

หน่วยงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
กันยายน ๒๕๖๔

๕๐" มุ่งสู่เป้าหมาย "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" (Zero Tolerance & Clean Thailand) เมื่อสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้มีการดำเนินงานใน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	สร้างสังคมที่ไม่นทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ลดต้นทุนการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖	ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต จริยธรรมในการบริหารและปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีระบบบริหารงานที่เข้มแข็ง และบุคลากรมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๒ เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการ สร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตในบุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๒ เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๑.๔ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับระบบคิดของบุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๑.๔.๒ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนหรือคดีความที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตลดลง

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑.๕.๑ มีแนวทางในการพัฒนาวิทยาลัย ให้เกิดการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต
- ๑.๕.๒ ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา

ค่านิยม (Core Value)			
Respect	ศรัทธา	มีความศรัทธา เชื่อมั่น เคารพนับถือในความสามารถของตนเองและเพื่อนร่วมงานรักในงานที่ทำ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน	
Brightness	ปัญญาสร้างสรรค์	มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญญาอย่างสร้างสรรค์	
Responsibility	รับผิดชอบหน้าที่	มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและผู้ร่วมงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร	
Unity	กลมเกลียวสามัคคี	มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อนำองค์กรสู่สากล	

๒.๓ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (Desirable Characteristics of Graduates)
 คุณธรรม นำความรู้ สู่วิชาการ อดทน อดกลั้น (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)

๒.๔ อัตลักษณ์ (Identity)
 “บัณฑิตยอดฉลาดจัดการ” ภาษาอังกฤษใช้ว่า “Graduates Manage Wisely”
 หมายความว่า ผู้ที่เป็นบัณฑิตซึ่งเป็นผลผลิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเป็นผู้ที่ได้รับการศึกษาอบรมเฉพาะทางด้านวิชาการและวิชาชีพในระดับสูง จึงเป็นผู้ที่มีระดับสติปัญญาในการบริหารจัดการทุกสิ่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ที่มา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นที่มาของความรู้ที่สำคัญของท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรีและภาคตะวันออกมาเป็นระยะเวลาที่ยาวนาน บัณฑิตและผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้รับการศึกษาอบรม สึกนบแต่เยาว์วัยอย่างหนัก ได้รับการหล่อหลอมให้คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาทุกอย่างได้ดี จนตกผลึก นำไปสู่ความมีศักยภาพในการบริหารจัดการตนเองและผู้อื่นได้อย่างดี จึงประสบความสำเร็จก้าวหน้าในวิชาชีพอันเป็นประจักษ์ชัดโดยทั่วไป

ส่วนที่ ๒
ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- ๒.๑ พันธกิจ (Mission)
 - พันธกิจที่ ๑ (บริการวิชาการ)
 ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่ชุมชน ท้องถิ่นและสังคมบนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มข้นและยั่งยืน ตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อยกระดับคุณธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับพื้นที่ชุมชน
 - พันธกิจที่ ๒ (ผลิตครู)
 ผลิตและพัฒนาครูที่มีมาตรฐานวิชาชีพ จิตวิญญาณความเป็นครู ให้ความสำคัญกับวิชาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การศึกษา ๔.๐
 - พันธกิจที่ ๓ (ผลิตบัณฑิต)
 ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีศักยภาพความรู้ ทักษะและความสามารถในการคิด การแก้ปัญหา การสร้างสรรค์และการสื่อสารด้วยหลักคุณธรรม คุณภาพและได้มาตรฐานสากล ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ
 - พันธกิจที่ ๔ (วิจัย)
 วิจัย สร้างความรู้และนวัตกรรมใหม่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล สู่การแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน และท้องถิ่น ให้เข้มแข็งและยั่งยืน
 - พันธกิจที่ ๕ (การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล)
 บริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาลสู่การเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาก้าวหน้าอย่างพอเพียงและยั่งยืน
- ๒.๒ ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยม คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์
 - ปรัชญา (Philosophy)
 เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (The University for Local Community Development)
 - วิสัยทัศน์ (Vision)
 ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล (Wisdom of the East Leads to Internationalization)

ในขณะที่ยากยิ่งนับได้ว่าสอดคล้องมีการที่สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก (เจริญ สุวฑฺฒโน) เป็นสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๔ แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ สถิต ณ วัดบวรนิเวศวิหาร ทรงดำรงเมื่อ พ.ศ. ๒๕๑๒ ในรัชกาลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ประทานคติธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๓๑ เป็นภาษาบาลีว่า “ปณฺฑิตโต นิปุณฺโณ สฺวีเสตี” ซึ่งแปลว่า “บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ”

๒.๕ เอกลักษณ์ (Uniqueness)
 มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
 (University in a palace, Knowledge resource , Approaching to sustainable development)

- ๒.๖ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ (Strategic Issue ๑)
 การพัฒนาท้องถิ่น
 กลยุทธ์ (Strategy)
 - ๑. บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น
 - ๒. พัฒนาระบบงานภาครัฐให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ฐานธรรมฐานในระดัขชาติ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ (Strategic Issue ๒)
 การผลิตและพัฒนาครู
 กลยุทธ์ (Strategy)
 - ๑. ผลิตครูที่มีมาตรฐานวิชาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครูและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
 - ๒. พัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นมืออาชีพ
 - ๓. สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การศึกษา ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ (Strategic Issue ๓)

การยกระดับคุณภาพการศึกษา
กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๒. พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๓. จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสในการได้งานทำ หรือจัดอบรม/แนะนำเพื่อสร้างอาชีพ
๔. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ
๕. พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ

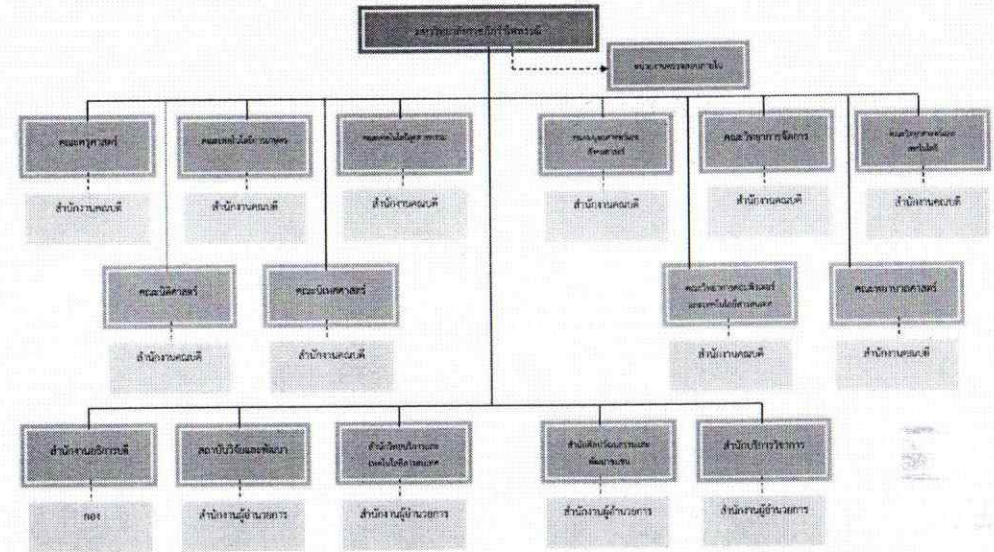
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (Strategic Issue ๔)

การพัฒนากระบวนการจัดการ
กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ทันสมัยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
๔. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงาน ในระดับอาเซียนและนานาชาติ
๕. สนับสนุนการจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก

๒.๗ โครงสร้างหน่วยงาน

โครงสร้างการบริหารราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



๒.๘ กรอบอัตรากำลัง

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ประเภท	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการ สายวิชาการ	๕๓	-	๕๓
๒	ข้าราชการ สายสนับสนุน	-	๙	๙
๓	ลูกจ้างประจำ	-	๑๓	๑๓
๔	พนักงานราชการ	-	๑๙	๑๙
๕	พนักงานมหาวิทยาลัย อื่น (จากภายนอก)	๑	-	๑
๖	พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ	๓๖๗	-	๓๖๗
๗	พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	-	๒๖๔	๒๖๔
๘	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ	๑	-	๑
๙	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ (จ้างเอกชน)	-	-	๐
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน	-	๔๗	๔๗
๑๑	ลูกจ้างชั่วคราว ตามโครงการ	-	๕๐	๕๐
รวมทั้งสิ้น (คน)		๓๖๒	๔๒๒	๘๐๔

ที่มา : กลุ่มงานการเงิน

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)
ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เห็นเยื่อตาการทุจริตรูปแบบใดได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสเทียบเทียมมาตรฐานอารยประเทศ
พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูประบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล
- ๓.๒ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีมีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ วัตถุประสงค์หลัก
 ๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านความซื่อสัตย์สุจริตในวงกว้าง
 ๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านความซื่อสัตย์สุจริตในทุกภาคส่วน
 ๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
 ๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
 ๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

๓.๓ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதองศาในทุกระดับ ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินงานผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதองศา ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในช่วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่ง คือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่า การทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในช่วงเวลาที่ผ่านมา ทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันเปี่ยมพลังของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ เป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับอันหนึ่งอันเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกันเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว โดยตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์

๓.๓.๑ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๓๓ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารการจกรจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการ สดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐจึงเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปจนสู่ระดับความจำเป็นและตามที่ถูกหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสี่ยงแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริกรด้านการทุจริต การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ ว่ามาตรการป้องกันการแทรกแซงในการเมือง และส่งเสริมให้มีการกำกับทิศทางคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อคุ้มครองการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องมีเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องการการอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำทุจริตทั้งในตำแหน่งและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการศึกษาค้นคว้าเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นพลเรือนให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๓.๓.๑ คำสั่งคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๒๙๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๒๙๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน วัตถุประสงค์ของประเทศไทยได้บรรลุ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ประเทศไทยประสบอยู่ คณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๒๙๘/๒๕๕๗ ได้มีมติว่า

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ประเทศไทยประสบอยู่ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

“สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการ กลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาภาคและกระบวนการป้องกันการทุจริตของประเทศให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดความถี่หรือไม่ได้เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกรอบด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติธรรมาภิบาลของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาภาคและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตที่ระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตรากฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาภาคต่างๆให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณะและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะระทำการทุจริตและคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับระบบดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจความแต่ละแหล่งข้อมูลและเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้นโยบายที่เกี่ยวข้องกับปฏิรูปการปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกับระหว่าภาคีรัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

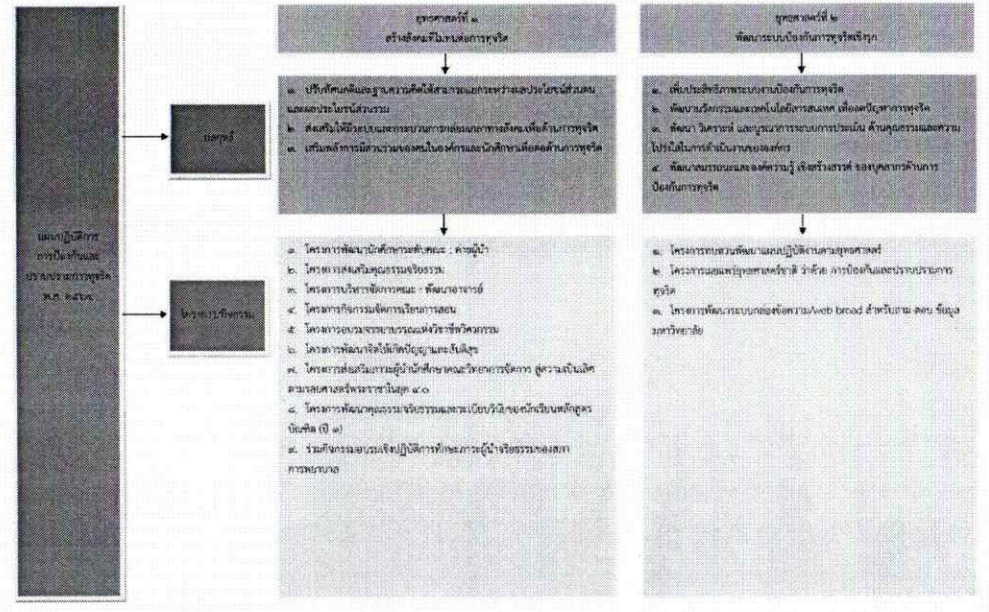
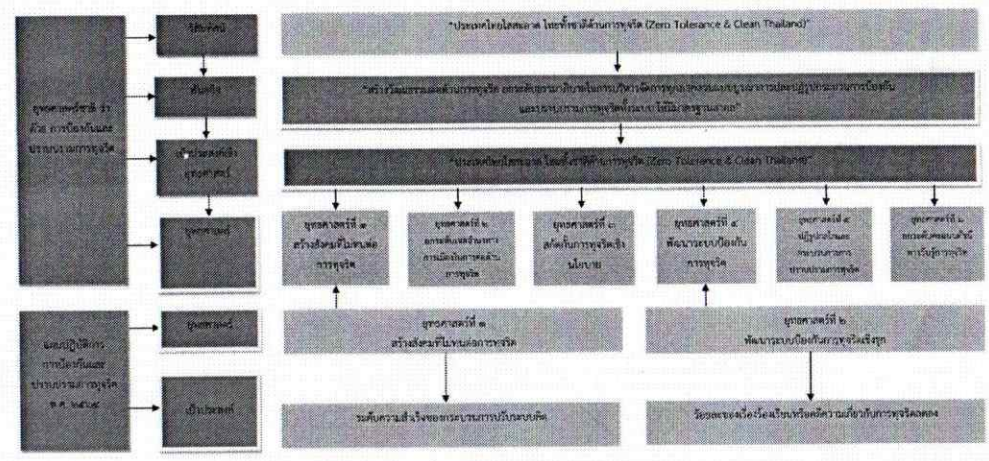
ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการผู้ исполันสนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าของรัฐมนตรีทำหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๔
 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔
 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับความพึงพอใจของระบบการปรับระบบความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษา	๑ โครงการพัฒนาการศึกษา ระดับคณะ : ค่ายผู้นำ	ผู้เข้าร่วม	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๕,๐๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะมนุษยศาสตร์ และศึกษาศาสตร์	มีการบรรยายเชิงปฏิบัติการอย่างหลากหลาย เช่น ฝึกล้อวีลไต่คันติญ ของความเข้าใจทักษะการสื่อสารที่จำเป็นเพื่อทราบเป็นเลิศของงานบริการนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์ และศึกษาศาสตร์ เป็นต้น
	๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะมนุษยศาสตร์ และศึกษาศาสตร์	จัดกิจกรรมออนไลน์ที่หลากหลายให้นักศึกษาได้เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ เช่น การชิงรางวัล ประชามติคิเบิ้ลี ความรู้เกี่ยวกับด้านจริยธรรมในชีวิต เป็นต้น

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับความพึงพอใจของระบบการปรับระบบความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษา	๓ โครงการบริหารจัดการคณะ : พัฒนาอาจารย์	ผู้เข้าร่วม	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๗๖,๐๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะมนุษยศาสตร์ และศึกษาศาสตร์	จัดกิจกรรมอย่างหลากหลายเพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ที่รอบด้าน
	๔ โครงการกิจกรรมจัดการคณะ : พัฒนาการสอน	จำนวนนักศึกษาที่สนใจเรียนรายวิชาที่มีคุณภาพทุจริต	คน	๓๐๐	๒๙๔	ไม่มีงบประมาณ	บรรลุเป้าหมาย	คณะศึกษาศาสตร์	รายวิชาในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔
	๕ โครงการอบรมขยายวงรวมแห่งวิชาชีพวิศวกรรม	ผู้เข้าร่วม	ร้อยละ	๘๐	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มีผลการใช้จ่าย	ยังไม่ดำเนินการ	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙
	๖ โครงการพัฒนาจิตให้เด็กปัญญาและสันติสุข	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๘๖.๕๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะวิทยาการศึกษาศาสตร์	จัดค่ายในวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมแก้ววิทยากร ชั้น ๘ คณะวิทยากรศึกษาศาสตร์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
	๓. โครงการส่งเสริมภาวะผู้นำ นักศึกษา คณะวิทยาศาสตร์ วิทยาลัยการ ศึกษาศาสตร์ พระราชภัฏสุราษฎร์ธานี	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๗๖.๕๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะวิทยาศาสตร์	จัดโครงการในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมภัทราวิทยาคาร ชั้น ๒ คณะวิทยาศาสตร์
	๔. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและระเบียบวินัยของนักเรียนหลักสูติระดับต้น (ปี ๑)	ความพึงพอใจ ความพึงพอใจของนักเรียน การนำความรู้ไปใช้	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	๘๐ ๘๐ ๘๕	๗๖.๕๐ ๘๐.๘๐ ๘๕.๘๕	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย บรรลุเป้าหมาย บรรลุเป้าหมาย	คณะครุศาสตร์	กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัย สักกับนักศึกษา หรือครูอาสาสมัคร เป็นต้น ผลการดำเนินงาน พบว่า ๑. นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐.๘๐ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๖)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
									๒. นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๙๐.๘๐ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๕) นักศึกษามีทักษะความสัมพันธ์และความรับผิดชอบ ร้อยละ ๙๐.๖๐ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๖)
									๓. ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นของสถานศึกษา ครูวิทยากร คณะพยาบาล คณาจารย์ร่วม และระเบียบวินัย สักกับนักศึกษา หรือครูอาสาสมัคร เป็นต้น ผลการดำเนินงาน พบว่า ๑. นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐.๘๐ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
เรื่องป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติ	๑. โครงการพัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติ	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๘๐.๕๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะวิทยาศาสตร์	จัดโครงการในวันที่ ๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมภัทราวิทยาคาร ชั้น ๒ คณะวิทยาศาสตร์
	๒. โครงการพัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติ	จำนวนผู้ที่ลงทะเบียน	ข้อหา	๒	๒	ไม่มีงบประมาณ	บรรลุเป้าหมาย	คณะพยาบาลศาสตร์	ดำเนินการอบรมเจ้าหน้าที่หน่วยงานและศึกษานิเทศก์ ๘ แห่งภาคพื้นใต้
	๓. โครงการพัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติ	ระบบการแจ้งเตือนภัย	ระบบ	๑	๑	ไม่มีงบประมาณ	บรรลุเป้าหมาย	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระบบแจ้งเตือนภัยตามระบบ

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สรุปผลดังนี้

- จำนวนโครงการ ๑๑ โครงการ
 - จำนวนตัวชี้วัด ๑๓ ตัวชี้วัด
- จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๑๒ ตัวชี้วัด
จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด

คิดเป็นร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๙๒.๓๑ ของตัวชี้วัดทั้งหมด

ซึ่งผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ๑ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับการกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและป้องกันภัยพิบัติ และเป็นการพัฒนาฐานข้อมูลและความโปร่งใสของหน่วยงานอีกด้วย

ปัญหา อุปสรรค

พบว่า มีหน่วยงานที่ไม่สามารถดำเนินโครงการให้บรรลุเป้าหมาย ได้แก่ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ซึ่งโครงการอบรมจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพวิศวกรรม สาเหตุที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-๑๙ อย่างหนัก จึงทำให้หน่วยงานไม่สามารถจัดโครงการได้

ข้อเสนอแนะ

ควรปรับเปลี่ยนวิธีการจัดโครงการ เช่น จัดในรูปแบบออนไลน์ เป็นต้น

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : คณะกรรมการดำเนินงาน โครงการ ๒๐๒๐-๒๐๒๕

ที่ : ศว ๐๒๒๕๐๒๐๒๕๐๒๐๒๕ วันที่ : ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง : รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการวิจัยและงานบริการทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๒๒ เดือน)

เรียน : อธิการบดี

ตามที่มีการประเมินคุณภาพและความสำเร็จในการดำเนินงานของหน่วยงานการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การเป็นศูนย์คุณลักษณะ (OC) กำหนดให้ส่วนราชการรายละเอียดการดำเนินงานวิจัยและบริการทางวิชาการประจำปี โดยไม่ได้ดำเนินการผลิตผลงานที่เน้นความชำนาญการด้านการวิจัย การทุจริต อย่างน้อยประกอบด้วยผลการดำเนินงานการบริการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ วิชาการ คุณภาพ และจริยธรรม ดังนี้

หน่วยงานตรวจสอบภายใน ในฐานะอยู่ประจำหน่วยงานและคอยประสาน จัดตั้งจัดทำการงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการวิจัยและงานบริการทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๒๒ เดือน) เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัด OC ๒๒ เราขอเรียนตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขอขอบคุณ

อธิการบดี
ศาสตราจารย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริกุล
รองอธิการบดี
ศาสตราจารย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริกุล
ผู้อำนวยการศูนย์คุณลักษณะ (OC)
ศาสตราจารย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริกุล
ผู้อำนวยการศูนย์คุณลักษณะ (OC)
13 มี.ค. 2565

นางสาว รุ่งโรจน์ วิชาพร
หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริกุล
13 มี.ค. 2565

นางสาว รุ่งโรจน์ วิชาพร
ผู้อำนวยการศูนย์คุณลักษณะ (OC)
13 มี.ค. 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี "ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล"
RAJABHAT SAKON NAKHON : Wisdom of The East Leads to Internationalization