

O25

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

อนุมัติโดย ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564

บทสรุป

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

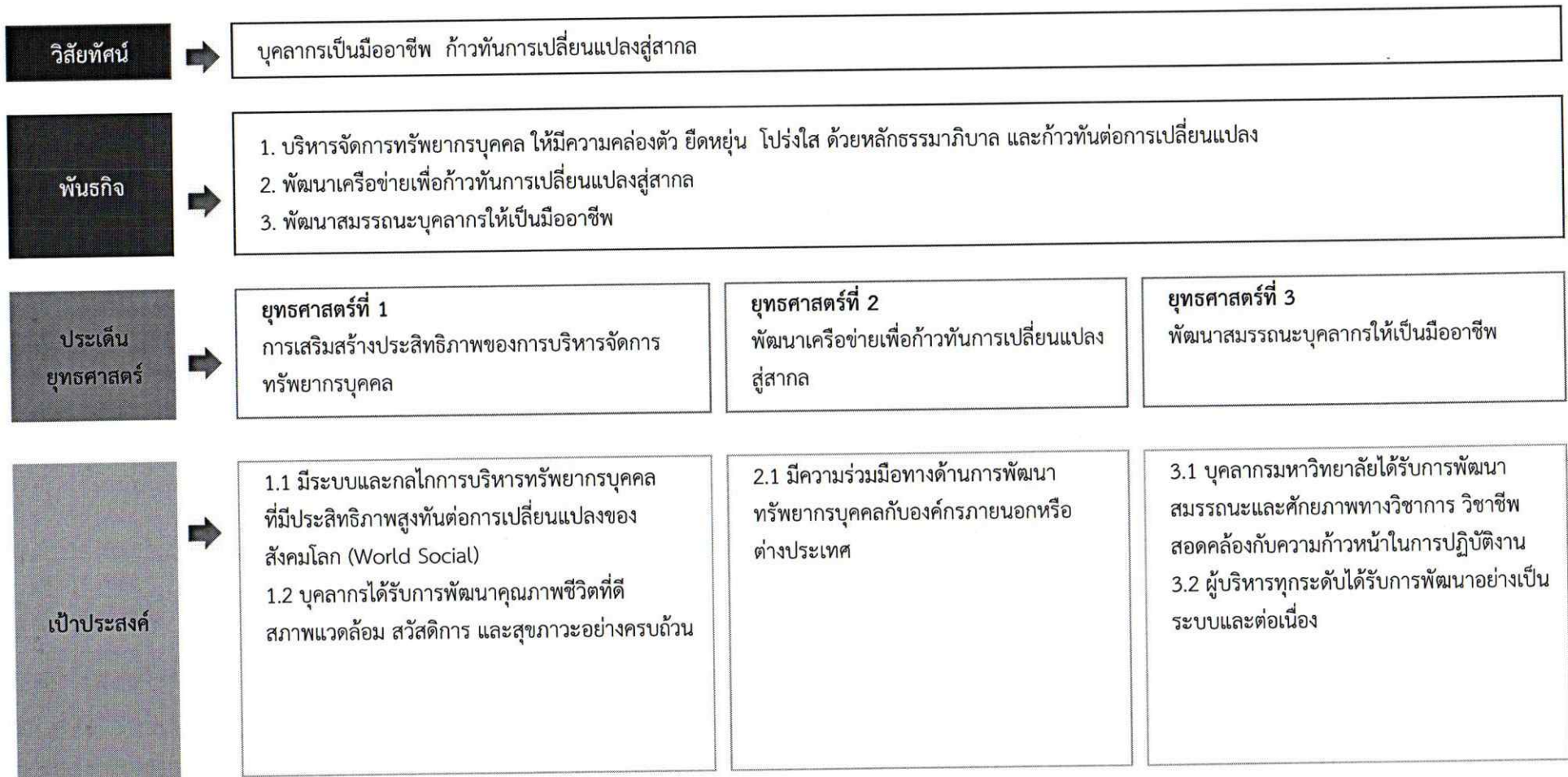
ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยนำแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และผลการดำเนินงานของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2564 และได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ จำนวน 13 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างประสิทธิภาพของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายเพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลงสู่สากล ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด
3. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมอาชีพ ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ 8 ตัวชี้วัด

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อการสนับสนุนการปฏิบัติงานไปสู่เป้าหมายและเป็นกลไกในการปฏิบัติงานให้ตัวชี้วัดบรรลุตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ นอกจากนี้ยังเป็นเอกสารอ้างอิงในการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อไป

กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565 ประจำปีงบประมาณ 2565



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างประสิทธิภาพของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานของแผน (12 ค.) (ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้)				ค่า เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2564					
2 เป้าประสงค์	3 ตัวชี้วัด										
1.1 มีระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพสูงทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก (World Social)	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	85.71 (80)	76.92 (85)	23.07 (85)	83.33 (85)	85	1) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก 2) สร้างเสริมระบบและกลไกการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความเข้มแข็ง 3) พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ	สรุปผลความสำเร็จของตัวชี้วัดทั้งหมดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	(1) กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	เนื่องจากในปี 2563 เริ่มสถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนา 2019 เป็นเหตุให้ ตัวชี้วัดไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 10 ตัวชี้วัด
	1.1.2 ความพึงพอใจของระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	ตัวชี้วัดใหม่	80.36 (80)	80.49 (80)	80.04 (80)					
1.2 บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อม สวัสดิการ และสุขภาวะอย่างครบถ้วน	1.2.1 ความพึงพอใจของบุคลากรต่อคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อม สวัสดิการ และสุขภาวะ	ระดับ	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	ตัวชี้วัดใหม่	ระดับมาก		ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อม สวัสดิการ และสุขภาวะ	(1) สำนักงานอธิการบดี (2) สถาบันวิจัยและพัฒนา	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาเครือข่ายเพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลงสู่สากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานของแผน (12 ต.) (ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้)				ค่า เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2564					
1 เป้าประสงค์	2 ตัวชี้วัด										
2.1 มีความร่วมมือทางด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	2.1.1 เครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน เครือข่าย	10 (8)	13 (10)	13 (12)	14 (12)	12	1) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	1. โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติการจัดทำเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยนับจ้างกว่าจะหมดอายุ 2. ทุกหน่วยงานที่มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	(1) โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี (2) คณะ/สำนัก/สถาบัน	
	2.1.2 โครงการ/กิจกรรมความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	8 (8)	12 (12)	11 (12)	14 (12)					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้ป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานของแผน (12 ค.) (ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้)				ค่า เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2564					
2 เป้าประสงค์	8 ตัวชี้วัด										
3.1 บุคลากรมหาวิทยาลัย ได้รับการพัฒนา สมรรถนะและศักยภาพ ทางวิชาการ วิชาชีพ สอดคล้องกับ ความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติงาน	3.1.1 บุคลากรสาย วิชาการที่ไปศึกษาต่อ ตามแผนการลาศึกษา ต่อ	ร้อยละ	50.00 (80)	60.00 (55)	57.14 (60)	70.49 (60)	60	1) พัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะสูงเพื่อก้าวสู่ความ เป็นมืออาชีพ 2) สนับสนุนบุคลากรให้ ได้รับความก้าวหน้าทางด้าน วิชาการ วิชาชีพ	1. ทุกคณะทบทวนแผน ลาศึกษาต่อของบุคลากร 2. สรุปร้อยละของบุคลากรที่ได้ ไปลาศึกษาต่อตามแผนลาศึกษา ของทุกคณะ	(1) กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี (2) ทุกคณะ	
	3.1.2 ร้อยละของ อาจารย์ทั้งหมดที่ ได้รับการแต่งตั้ง ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	ตัวชี้วัด ใหม่	ตัวชี้วัด ใหม่	ตัวชี้วัด ใหม่	45.40 (45)					45
	3.1.3 บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวน คน	3 (3)	0 (3)	0 (5)	0 (5)	5		1. สรุปร้อยละบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับการอนุมัติ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจาก สภามหาวิทยาลัยแล้ว	(1) คณะ/สำนัก/สถาบัน (2) กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	
	3.1.4 ร้อยละ ความสำเร็จของ สถานะตัวชี้วัดในการ พัฒนาบุคลากรสาย วิชาการของหน่วยงาน	ร้อยละ	ตัวชี้วัด ใหม่	ตัวชี้วัด ใหม่	ตัวชี้วัด ใหม่	ตัวชี้วัด ใหม่	90		1. รายงานผล ความสำเร็จ ของสถานะตัวชี้วัดในด้านของ การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ของหน่วยงาน โดยมหาวิทยาลัย จะคิดร้อยละของจำนวน หน่วยงานที่บรรลุเป้าหมาย จาก คณะ 10 คณะ	(1) กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี (2) ทุกคณะ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานของแผน (12 ค.) (ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้)				ค่า เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2564					
	3.1.5 ร้อยละ ความสำเร็จของ สถานะตัวชี้วัดในการ พัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนของหน่วยงาน	ร้อยละ	ตัวชี้วัด ใหม่	ตัวชี้วัด ใหม่	ตัวชี้วัด ใหม่	ตัวชี้วัด ใหม่	90		1. รายงานผลจากความสำเร็จ ของสถานะตัวชี้วัดในด้านของ การพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนของหน่วยงาน โดย มหาวิทยาลัยจะคิดร้อยละของ จำนวนหน่วยงานที่บรรลุ เป้าหมาย จากคณะ/สำนัก/ สถาบัน รวมจำนวน 14 หน่วยงาน	(1) ทุกคณะ สำนัก สถาบัน	
	3.1.6 อาจารย์มีผลงาน เป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	6.11 (6)	35.10 (35)	31.71 (35)	35.10 (35)	35	3) สนับสนุนบุคลากร นำเสนองานวิจัยในเวที นานาชาติ	1. สถาบันวิจัยและพัฒนา รายงานการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานจากทุนของมหาวิทยาลัย 2. ทุกคณะรายงานการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานจากทุนอื่นๆ 3. นับผลงานในมิติอื่นๆ เช่น อาจารย์ได้รับรางวัลด้านอื่นๆ จากหน่วยงานภายนอก รวมถึง งานสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	(1) สถาบันวิจัยและพัฒนา (2) ทุกคณะ	
	3.1.7 อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาด้านการ เรียนการสอนโดยเน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ	คน	61 (200)	54 (50)	106 (50)	50 (50)	50		1. โครงการตามนโยบายของ ผู้บริหาร กองบริการการศึกษา รับผิดชอบจัดโครงการเพื่อ พัฒนาอาจารย์ด้านการเรียนการ สอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	(1) กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี (2) ทุกคณะ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงานของแผน (12 ค.) (ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้)				ค่า เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2564					
3.2 ผู้บริหารทุกระดับ ได้รับการพัฒนาอย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง	3.2.1 ผู้บริหารทุก ระดับได้รับการพัฒนา สมรรถนะทางการ บริหาร	ร้อยละ	98.00 (90)	90.48 (90)	6.06 (90)	97.35 (90)	90		1. สำนักงานอธิการบดีจัด โครงการเพื่อพัฒนาผู้บริหาร ทุกระดับ 2. ทุกหน่วยงานส่งผู้บริหารไป ฝึกอบรมหรือพัฒนาสมรรถนะ ทางการบริหาร 3. ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากลุ่มงาน	(1) สำนักงานอธิการบดี (2) คณะ สำนัก สถาบัน	



บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิการบดี
เลขที่รับ..... 7994
วันที่..... 20 ธ.ค. 2564
เวลา..... 9.49 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย โทร. ๑๐๑๒๓ - ๔

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑.๐๗/๐๗๐๓ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ (วาระที่ ๕.๖ การพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)ฯ)

เรียน อธิการบดี

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมซึ่งจำเป็นต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป ดังนี้

วาระที่ ๕.๖ การพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ [ม.๑๘(๑๓)]

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดี นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังเอกสารประกอบการประชุม ด้วย มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องขยายช่วงระยะเวลาแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี จากเดิม “พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเป็นการขยายระยะเวลาออกไป ๑ ปี เป็น “พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยแบ่งเป็น ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างประสิทธิภาพของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ เป้าประสงค์ ๓ ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายเพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลงสู่สากล จำนวน ๑ เป้าประสงค์ ๒ ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ จำนวน ๒ เป้าประสงค์ ๘ ตัวชี้วัด ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม รักษาการแทนอธิการบดี สอบถามข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งระบุผลการดำเนินงานของแผนฯ (ค่าเป้าหมาย) ในปี ๒๕๖๓ คือ ๒๓.๐๗ (๘๕) นั้นเป็นการบันทึกข้อมูลตัวเลขที่ถูกต้องแล้วหรือไม่อย่างไร

นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ชี้แจงว่าข้อมูลตัวเลขผลการดำเนินงานของแผนฯ (ค่าเป้าหมาย) ในปี ๒๕๖๓ นั้นเป็นการตัวเลขที่ถูกต้องแล้วในตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ซึ่งมีผลการดำเนินงานคือ ร้อยละ ๒๓.๐๗ จากค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๕ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ในช่วงที่ผ่านมาส่งผลกระทบต่อไม่สามารถดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้

- ๒ -/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ...

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วงธรรม สรณะ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ นำเสนอกรณีตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ควรระบุเป็นข้อความไว้ในหมายเหตุ โดยอธิบายรายละเอียดของผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๒๓.๐๗ จากค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๕ นั้นติดปัญหาจากสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ทั่วโลก เนื่องจากเป็นตัวเลขที่ค่อนข้างมากแตกต่างจากปีอื่น ๆ จึงควรใส่คำอธิบายนี้ในส่วนของหมายเหตุ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในโอกาสต่อไป

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ให้ระบุข้อมูลรายละเอียดผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของแผนบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปี ๒๕๖๓ กรณีมีผลการดำเนินงานร้อยละ ๒๓.๐๗ ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยให้ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินงานต่อไป

๒. ให้ปรับแก้การวัดระดับความพึงพอใจ “เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อม สวัสดิการ และสุขภาวะอย่างครบถ้วน” จากเกณฑ์สัมพัทธ์ (Relative Criteria) เป็นเกณฑ์สัมบูรณ์ (Absolute Criteria)

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย จึงขอแจ้งมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้หากเห็นเป็นการสมควรแล้ว โปรดพิจารณามอบกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ

ตามมติที่ประชุม... ๑ มติ

ครั้งที่... ๑๑/๒๔ ...วาระที่... ๑.๖

เห็นควรมอบ... กลุ่มงาน กอ.คลัง

(Signature)

(นายสมศักดิ์ นิโรจน์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔

(Signature)

(นางสาวอรสา ออณากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔

(Signature)
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

(Signature)

- ทราบ
- ลงนาม
- อนุญาต
- พิจารณา
- ปิด

รองอธิการบดี

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔

๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี