



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ
“เพชรรำไพ” ประจำปี ๒๕๖๓

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เห็นควรให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ซึ่งเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ พัฒนาความรู้ ความสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน การครองงาน อีกทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นแบบอย่างในการประพฤติตนแก่บุคลากรโดยทั่วไป ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรำไพ” ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ประเภทของรางวัลและจำนวน จากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑.๑ สาขาการสอน จำนวน ๒ รางวัล

- ด้านวิทยาศาสตร์
- ด้านสังคมศาสตร์

๑.๒ สาขาการวิจัย การประดิษฐ์คิดค้น หรืองานสร้างสรรค์ จำนวน ๒ รางวัล

- ด้านวิทยาศาสตร์
- ด้านสังคมศาสตร์

๑.๓ สาขาการบริการวิชาการ จำนวน ๑ รางวัล

๑.๔ สาขาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน ๑ รางวัล

๑.๕ สาขาการบริการ จำนวน ๒ รางวัล

- กลุ่มบุคลากรที่เป็นสายสนับสนุนปฏิบัติงานในสำนักงาน
- กลุ่มบุคลากรที่เป็นสายสนับสนุนปฏิบัติงานอาคารและสนาม เจ้าหน้าที่อนามัย

เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

๒. ขอบเขตของสาขา

๒.๑ สาขาการสอน เป็นผู้ที่มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ มีทักษะในการใช้สื่อและมีกระบวนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และมีคุณลักษณะที่แสดงถึงจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๒.๒ สาขาการวิจัย การประดิษฐ์คิดค้น หรืองานสร้างสรรค์ เป็นผู้ที่มีความสามารถหรือการสร้างสรรคผลงานที่เกิดจากการศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบ เพื่อให้ได้องค์ความรู้ใหม่หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ ซึ่งได้รับการเผยแพร่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในวงการต่างๆ ได้

๒.๓ สาขาการบริการวิชาการ เป็นผู้ที่มีความสามารถในการใช้หรือถ่ายทอดความรู้ เพื่อแก้ปัญหาให้กับชุมชนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานขององค์กรต่างๆ โดยให้เกิดความเข้มแข็ง และความยั่งยืน

๒.๔ สาขาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ในการอนุรักษ์ ส่งเสริมและ สนับสนุนงานในด้านศิลปวัฒนธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี สะท้อนถึงวิถีชีวิตที่ดีงาม และมีผลในด้านการพัฒนาจิตใจ

๒.๕ สาขาการบริการ เป็นผู้ที่มีความสามารถในการปฏิบัติงาน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี แสดงออกถึงการเป็นผู้มีใจบริการและสร้างความประทับใจแก่บุคคลทุกระดับ

๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๓.๑.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกันต่อเนื่องนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๑.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๓.๑.๔ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลา

๓.๑.๕ เป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรำไพ” ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีในสาขาที่เคยได้รับมาก่อน

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสาขา

๓.๒.๑ สาขาการสอน

๓.๒.๑.๑ มีภาระการสอนโดยเฉลี่ยในรอบปีที่ผ่านมา ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

๓.๒.๑.๒ สอนอย่างมีประสิทธิภาพ คือ เต็มเวลา เต็มความสามารถ เต็ม ประสิทธิภาพ ใช้สื่อการสอนที่เหมาะสม มีเทคนิคการสอนที่เหมาะสม

๓.๒.๑.๓ มีความเป็นครู คือ เป็นตัวอย่างที่ดี ใฝ่หาความรู้ เอาใจใส่ผู้เป็นศิษย์

๓.๒.๑.๔ ได้รับการประเมินการสอนจากนักศึกษา โดยเฉลี่ยทุกวิชาไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐

๓.๒.๑.๕ ส่งเอกสาร มคอ. และผลการเรียนตามเวลาที่กำหนด

๓.๒.๑.๖ การปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษาหมู่เรียน

หมายเหตุ ให้หมายรวมถึง ครูผู้สอน สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๓.๒.๒ สาขาการวิจัย ประดิษฐ์คิดค้น หรืองานสร้างสรรค์

๓.๒.๒.๑ เป็นผู้ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๒.๒ เป็นผู้มีผลงานวิจัยดีเด่น ที่แสดงถึงความคิดริเริ่มผลิตความรู้ใหม่เป็นผลของ งานวิจัยเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องก็ได้ และคุณภาพของงานวิจัยก่อให้เกิดการพัฒนาทางวิชาการและ มีการนำไปใช้ประโยชน์ในสังคมหรือชุมชน สมควรเป็นตัวอย่างอันดีแก่ผู้ทำการวิจัยรายอื่น ๆ

๓.๒.๒.๓ ผลงานวิจัยมีลักษณะ ดังนี้

๑) ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ หรือรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ที่มีการตรวจสอบจากคณะกรรมการอย่างมีระบบ (Peer review) และพิสูจน์ได้แน่ชัดว่า เป็นผลงานของบุคคลผู้นี้จริง

๒) ทำภายในประเทศเป็นส่วนใหญ่ หรือหากทำในต่างประเทศ ผลงานวิจัย นั้นต้องเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

- การรับปริญญาหรือวุฒิปัตร์
- ๓) ไม่เป็นวิทยานิพนธ์ หรือปริญญาานิพนธ์ หรืองานวิจัย ที่เป็นส่วนหนึ่งของ
- ๔) เป็นงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ด้านใดด้านหนึ่ง ต่อไปนี้
- ด้านการใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะ
 - ด้านการใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย
 - ด้านการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
 - ด้านการใช้ประโยชน์ทางอ้อมของงานสร้างสรรค์ (พร้อมแนบหลักฐานประกอบ)
- ๓.๒.๒.๔ ผลงานประดิษฐ์คิดค้น ดังนี้
- ๑) ได้รับการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร และพิสูจน์ได้แน่ชัดว่าเป็นผลงาน
- ๒) ประดิษฐ์คิดค้นใหม่ สร้างสรรค์ใหม่ หรือปรับปรุงใหม่ให้ดีขึ้น
- ๓) มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่การผลิตในเชิงพาณิชย์ต่อไปหรือนำไปใช้
- ประโยชน์ ในวงการต่างๆ ได้
- ๔) ไม่เป็นผลงานในวิทยานิพนธ์ หรือปริญญาานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่ง ของการ
- รับปริญญาหรือวุฒิปัตร์
- ๓.๒.๒.๕ งานสร้างสรรค์ที่มีลักษณะ ดังนี้
- ๑) เป็นผลงานศิลปะและเป็นนวัตกรรม
 - ๒) ได้รับการยอมรับและเผยแพร่ ในวิชาชีพตามการจัดกลุ่มของอาเซียน
- หมายเหตุ เป็นบุคลากรประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน
- ๓.๒.๓ สาขาการบริการวิชาการ
- ๓.๒.๓.๑ เป็นวิทยากรในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน
- ๓.๒.๓.๒ เป็นที่ปรึกษาให้กับองค์กรหรือหน่วยงานภายนอกที่ทำให้เกิดภาพลักษณ์
- ที่ดีต่อมหาวิทยาลัย
- ๓.๒.๓.๓ สามารถใช้องค์ความรู้ที่มีความเชี่ยวชาญให้บริการวิชาการในรูปแบบต่างๆ
- ให้เกิดการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติ
- ๓.๒.๓.๔ เป็นผู้จัดหรือสนับสนุนให้มีการบริการวิชาการจนเกิดประโยชน์อย่างชัดเจน
- หมายเหตุ เป็นบุคลากรประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน
- ๓.๒.๔ สาขาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ๓.๒.๔.๑ เป็นผู้มีความรอบรู้ทางศิลปวัฒนธรรม และใช้องค์ความรู้สร้างสรรค์ผลงาน
- ๓.๒.๔.๒ เป็นผู้ที่ดีางชีวิตตามแนวทางวัฒนธรรมของไทย
- ๓.๒.๔.๓ เป็นผู้ที่สามารถประยุกต์หรือคิดค้นด้านศิลปวัฒนธรรมไทยกับความเปลี่ยนแปลง
- ของสังคมและหรือ กับวัฒนธรรมต่างชาติ ให้เกิดประโยชน์แก่วิถีชีวิตคนไทย
- ๓.๒.๔.๔ เป็นผู้จัดหรือสนับสนุนให้มีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
- หมายเหตุ เป็นบุคลากรประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน
- ๓.๒.๕ สาขาการบริการ
- ๓.๒.๕.๑ เป็นบุคลากรประเภทสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และมีอายุงาน
- ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๓.๒.๕.๒ มีความสำนึกและเต็มใจในการให้บริการ มีน้ำใจในการช่วยเหลือแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์และให้บริการด้วยความเสมอภาค

- ๓.๒.๕.๓ เป็นผู้มื่อธยาศัยดี เป็นมิตรและสุภาพ
- ๓.๒.๕.๔ เป็นผู้มื่อรอบรู้ ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ปรับปรุงงาน และมีผลสัมฤทธิ์ของงานที่ชัดเจน
- ๓.๒.๕.๕ เป็นผู้มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ๓.๒.๕.๖ เป็นผู้มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและมีผลงานอันเป็นที่น่าพอใจ
- ๓.๒.๕.๗ เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบ และมีความจงรักภักดีต่อองค์กร
- ๓.๒.๕.๘ เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔. ขั้นตอนและหลักเกณฑ์การพิจารณาการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๔.๑ ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก

๔.๑.๑ ให้คณะ สำนัก สถาบัน หน่วยงานที่รับผิดชอบ พิจารณาส่งรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัลแยกตามสาขาที่กำหนด สาขาละไม่เกิน ๑ คน จากรายชื่อผู้ที่สนใจสมัครหรือการเสนอรายชื่อจากต้นสังกัด โดยต้องได้รับคำยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๓

๔.๑.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๓ ในแต่ละสาขาพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นให้เหลือสาขาละ ๑ คน ด้วยวิธีดังนี้

- ศึกษาจากแฟ้มผลงาน
- การสัมภาษณ์ หรือดำเนินการหาข้อมูลต่าง ๆ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม

สรุปผลและรายงานผล พร้อมจัดทำรายละเอียดประวัติผลงานตามที่คณะกรรมการคัดเลือกในแต่ละสาขา กำหนด เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๓

๔.๑.๓ คณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๓ พิจารณาผลการคัดเลือก เพื่อประกาศผลการพิจารณาให้ทราบโดยทั่วกัน และผลการพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงาน เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๓ ถือเป็นที่สุด

๔.๑.๔ มหาวิทยาลัยกำหนดพิธีมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๓ ของแต่ละสาขา ในวันที่คล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี

๔.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก โดยพิจารณาจาก

๔.๒.๑ ผลงานดีเด่นตามสาขา (ร้อยละ ๗๐)

ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลงานเด่นชัด ตามขอบเขตของสาขาแต่ละประเภทของรางวัล

๔.๒.๑.๑ เกณฑ์การประเมิน สาขาการสอน

๑. มีภาระการสอนโดยเฉลี่ยในรอบปีที่ผ่านมา ในภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๒ และ ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓ ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

๒. สอนอย่างมีประสิทธิภาพ คือ เต็มเวลา เต็มความสามารถ เต็มประสิทธิภาพ มีเนื้อหาถูกต้องและทันสมัย ใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสม มีวิธีการสอนและเทคนิคการสอนที่เหมาะสม

๓. มีความเป็นครู คือ เป็นตัวอย่างที่ดี ใฝ่หาความรู้ เอาใจใส่ผู้เป็นศิษย์

๔. ได้รับการประเมินการสอนจากนักศึกษา โดยเฉลี่ยทุกวิชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และส่งเอกสาร มคอ. และผลการเรียนตามเวลาที่กำหนด

๕. การปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ในการให้คำปรึกษาด้านการเรียนการสอน

๖. ผลงานและภารกิจด้านการสอนอื่น ๆ

๔.๒.๑.๒ เกณฑ์การประเมิน สาขาการวิจัย/การประดิษฐ์คิดค้น

๑. เป็นผู้มียุทธศาสตร์ภาพในการขอรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง (งบประมาณรวม ๓ ปีซ้อนหลัง)

๒. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก (หัวหน้าโครงการ) ในโครงการวิจัยอย่างต่อเนื่อง

๓. ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร หรือรายงานสืบเนื่องจากการประชุม ที่มีการตรวจสอบจากคณะกรรมการอย่างมีระบบ (Peer review) และพิสูจน์ได้แน่ชัดว่าเป็นผลงานของบุคคลผู้นี้จริง และมีค่าน้ำหนักคะแนนในระดับสูง

๔. ผลงานวิจัยที่ผ่านมาแสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มผลิตความรู้ใหม่

๕. ผลงานวิจัยมีคุณภาพก่อให้เกิดการพัฒนาทางวิชาการ และมีการนำไปใช้ประโยชน์ในสังคมหรือชุมชนอย่างชัดเจน

๖. ผลงานวิจัยมีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่การผลิตในเชิงพาณิชย์ต่อไปหรือนำไปใช้ประโยชน์ในวงการต่าง ๆ ได้

๗. ผลงานวิจัยที่ผ่านมาได้รับการจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตรอย่างชัดเจน

๔.๒.๑.๓ เกณฑ์การประเมิน สาขาการบริการวิชาการ

๑. เป็นวิทยากรในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน

- ได้รับเชิญเป็นวิทยากรในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน (ครั้งละ ๑ คณะณ)

- วิทยากรในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ระดับท้องถิ่น ระดับชาติหรือนานาชาติ

นานาชาติ

๒. เป็นที่ปรึกษาให้กับองค์กรหรือหน่วยงานภายนอกที่ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อมหาวิทยาลัย

ต่อมหาวิทยาลัย

- เป็นที่ปรึกษาให้กับองค์กรหรือหน่วยงานภายนอก

- มีการดำเนินงานอย่างชัดเจนที่ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อมหาวิทยาลัย

๓. สามารถใช้องค์ความรู้ที่มีความเชี่ยวชาญในการให้บริการวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ

ให้เกิดการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติ

- การบูรณาการองค์ความรู้กับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย

- การเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานบริการวิชาการต่อสาธารณะ เช่น การตีพิมพ์บทความวิชาการ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ หรือสื่อสิ่งพิมพ์ ช่องทางสื่อสารมวลชน เป็นต้น

- การบูรณาการองค์ความรู้กับหน่วยงานภายในและภายนอก

- บทความสังเคราะห์องค์ความรู้จากการดำเนินงานบริการวิชาการ

๔. เป็นผู้จัดหรือสนับสนุนให้มีการบริการวิชาการจนเกิดประโยชน์อย่างชัดเจน

- โครงการสนองตอบยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย

- โครงการเกิดประโยชน์อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม ชัมแข็ง ยั่งยืน

- ได้รับรางวัลเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจากหน่วยงานภายนอกระดับ

ท้องถิ่นระดับชาติหรือนานาชาติ

๔.๒.๑.๓ เกณฑ์การประเมิน สาขาทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- ต่าง ๆ ได้
- เป็นที่ยอมรับ
- กับสังคมได้
- ความเปลี่ยนแปลงของสังคมหรือกับวัฒนธรรมต่างชาติให้เกิดประโยชน์แก่วิถีชีวิตคนไทย
- ต่อเนื่อง
- อย่างต่อเนื่อง
- ๑. เป็นผู้มีความรอบรู้ทางศิลปวัฒนธรรมและใช้องค์ความรู้สร้างสรรค์ผลงาน
 - เป็นผู้มีผลงาน/องค์ความรู้/สามารถถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมในรูปแบบ
 - เป็นผู้อนุรักษ์ / ถ่ายทอด/สืบต่อ/งานวัฒนธรรมในเชิงอนุรักษ์/สร้างสรรค์
 - ๒. เป็นผู้ที่ดีดำรงชีวิตตามแนวทางวัฒนธรรมของไทย
 - เป็นผู้ครองตนตามกรอบศีลธรรมและวัฒนธรรมไทยเป็นแบบอย่างที่ดี
 - เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีน้ำใจเอื้อเฟื้อต่อสังคมเป็นที่ยอมรับ
 - ๓. เป็นผู้ที่มีความสามารถประยุกต์หรือคิดค้นด้านศิลปวัฒนธรรมไทยกับความเปลี่ยนแปลงของสังคมหรือกับวัฒนธรรมต่างชาติให้เกิดประโยชน์แก่วิถีชีวิตคนไทย
 - เป็นผู้ที่มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ พัฒนางานศิลปวัฒนธรรมสร้างสรรค์อย่าง
 - เป็นผู้ที่สามารถถ่ายทอดและนำองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมมาประยุกต์ใช้อย่างสร้างสรรค์กับสถานการณ์ในสังคมปัจจุบัน
 - ๔. เป็นผู้จัดหรือสนับสนุนให้มีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
 - มีผลงานจัดกิจกรรมให้มีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
 - เป็นผู้มีการส่งเสริมสนับสนุนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้เป็นรูปธรรม
 - เป็นผู้เข้าร่วมสนับสนุนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับองค์กร ชุมชน

๔.๒.๑.๓ เกณฑ์การประเมิน สาขาการบริการ

- ๑. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการย้อนหลัง จำนวน ๓ รอบการประเมิน (แต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีมาก)
- ๒. มีผลงานดีเด่น ด้านการบริการ ที่บ่งบอกว่าเป็นผลงานที่มีความโดดเด่น มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือมีนวัตกรรม โดยผลงานนั้นต้องเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานหรือมหาวิทยาลัย และสามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ และมีหลักฐานเชิงประจักษ์หรือมีเอกสาร / ข้อมูลอ้างอิงประกอบ เช่น ชิ้นงาน ภาพถ่าย โส่หรืออื่น ๆ
- ๓. การนำเสนอผลงานตัวเอง (สัมภาษณ์)

๔.๒.๒ การครองตน การครองคน การครองงาน (ร้อยละ ๓๐)

- ##### ๔.๒.๒.๑ การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ คือ
- ๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
 - ๑.๑) มีความวิริยะอุตสาหะในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๑.๒) มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง
 - ๑.๓) มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค
 - ๑.๔) มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น
 - ๒) การดำรงชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๒.๑) รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
 - ๒.๒) รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด

- ๒.๓) รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
- ๒.๔) รู้จักดูแลบำรุงและรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม
- ๓) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
 - ๓.๑) เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
 - ๓.๒) ประพฤติและปฏิบัติตนอันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
 - ๓.๓) เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
 - ๓.๔) เป็นผู้ตรงต่อเวลา
- ๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมศาสนา
 - ๔.๑) ละเว้นการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
 - ๔.๒) เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔.๓) มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
 - ๔.๔) มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป
- ๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
 - ๕.๑) ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล
 - ๕.๒) เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา
 - ๕.๓) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น
 - ๕.๔) มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราโชวาท และพระบรมราโชบาย หรือ เข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

๔.๒.๒.๒ การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ คือ

- ๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
 - ๑.๑) เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี
 - ๑.๒) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
 - ๑.๓) กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
 - ๑.๔) มีน้ำใจช่วยเหลือและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
- ๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ
 - ๒.๑) ให้ความเห็น บริการ และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
 - ๒.๒) การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
 - ๒.๓) มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
 - ๒.๔) มอบหมายงานให้ปฏิบัติตามความรู้ ความสามารถ
- ๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค และแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
 - ๓.๑) มีความสำนึก และถือเป็นที่ที่จะต้องให้บริการ
 - ๓.๒) ช่วยเหลือแนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
 - ๓.๓) ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
 - ๓.๔) มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

- ๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น
 - ๔.๑) ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
 - ๔.๒) ถือประโยชน์ของทางมหาวิทยาลัย หรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
 - ๔.๓) ตัดสินใจ วินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล
 - ๔.๔) ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย
- ๕) การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน
 - ๕.๑) การให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
 - ๕.๒) เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน
 - ๕.๓) ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน
 - ๕.๔) เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๔.๒.๒.๓ การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ คือ

- ๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ๑.๑) ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
 - ๑.๒) มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ
 - ๑.๓) สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ
 - ๑.๔) ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๑.๕) ให้ความร่วมมือ และช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน
- ๒) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
 - ๒.๑) รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติกฎหมาย และนโยบาย
 - ๒.๒) มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
 - ๒.๓) มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณไหวพริบในการปฏิบัติ
 - ๒.๔) รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
 - ๒.๕) มีวินัย เสียสละ อดทน รับผิดชอบ
- ๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
 - ๓.๑) มีความสามารถในการคิดริเริ่ม มีหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๒) มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - ๓.๓) มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
 - ๓.๔) มีผลงานเชิงประจักษ์
 - ๓.๕) มีการพัฒนาตนเอง/พัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ

- ๔) ความพากเพียรในการทำงาน หรือมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ
- ๔.๑) มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
 - ๔.๒) ความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการ หรืองานที่รับผิดชอบ
 - ๔.๓) ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
 - ๔.๔) สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง เป็นต้น
 - ๔.๕) ทำงานได้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๕) ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕. กำหนดการดำเนินงานพิจารณาคัดเลือก

๕.๑ ให้แต่ละคณะ สำนัก สถาบัน คัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับรางวัล “เพชรรัไพ” ต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น แต่ละสาขา ละ ๑ คน พิจารณาคัดเลือกให้แล้วเสร็จ ภายในวันพุธที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๕.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นแต่ละสาขา พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นให้แล้วเสร็จ และส่งผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานฯ ภายในวันพุธที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

๕.๓ คณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานฯ คัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๓ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ให้แล้วเสร็จและประกาศผลการคัดเลือก วันจันทร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และผลการพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานฯ ถือเป็นที่สุด

๕.๔ พิธีมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

๖. รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผู้ได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๓ จะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ ใบประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๘ รางวัล โดยจำแนกตามสาขาแต่ละประเภทของรางวัล

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์ ทรงศักดิ์ มีมกระโทก)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประกาศ ๐๕๗๓ /๒๕๖๓