



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่รับเข้าใหม่
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์ความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยฯ รับเข้าใหม่ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ เป็นตามเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่งที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยเคยมีการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการแล้ว ๑ รอบ ประกาศ และไม่มีผู้มาสมัครหรือคุณสมบัติของผู้สมัครไม่เป็นตามเกณฑ์ที่กำหนด มหาวิทยาลัยอาจพิจารณา รับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่รับเข้าใหม่โดยจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

๕.๑ การเปิดรับสมัครนั้นต้องเป็นกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน โดยคณบดีเสนอความเห็น ประกอบการพิจารณาเสนอต่ออธิการบดี

๕.๒ มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่ง ที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ มาประกอบการพิจารณา

๕.๓ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของสาขาวิชา

๕.๔ ต้องผ่านการทดสอบของมหาวิทยาลัยฯ โดยมีคะแนนภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และมีคะแนนรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการบรรจุตามข้อ ๕ จะต้องนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษที่เป็นไปตามเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่งที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ มายืนยันให้ มหาวิทยาลัย ภายใน ๒ ปี โดยนับจากวันแรกบรรจุ

มหาวิทยาลัยมีสิทธิ์พิจารณายกเลิกสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ไม่สามารถนำ ผลคะแนนมายืนยันตามวรรค ๑

ข้อ ๗ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ กรณีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มีผลบังคับกับประกาศรับสมัครที่อยู่ระหว่างการดำเนินการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

หมายเหตุ เหตุผลในการออกประกาศฉบับนี้ เนื่องจากกระทรวงศึกษาธิการได้ออกประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และแนวปฏิบัติตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการทั้งสองฉบับ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้

ประกาศที่.....๑๗๓/๒๕๖๓

เอกสารแนบท้ายประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓

เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

เกณฑ์การทดสอบ ภาษาอังกฤษ	สังกัดหลักสูตรทั่วไป			สังกัดหลักสูตรที่ต้องใช้ภาษาอังกฤษ ในการสอนตามที่ระบุไว้ในเล่มหลักสูตร		
	วุฒิ ป. ตรี	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก	วุฒิ ป.ตรี	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก
TOEFL ITP	๔๓๗	๔๗๗	๕๑๐	๔๗๗	๕๑๓	๕๔๗
TOEFL (Paper-based)	๔๓๗	๔๗๗	๕๑๐	๔๗๗	๕๑๓	๕๔๗
TOEFL (Computer-based)	๑๒๓	๑๕๓	๑๘๐	๑๕๓	๑๘๓	๒๑๐
TOEFL (Internet-based)	๔๑	๕๓	๖๔	๕๓	๖๕	๗๘
IELTS	๔.๕	๔.๕	๕.๐	๔.๕	๕.๕	๖.๐
TOEIC	๔๕๐	๕๐๐	๖๐๐	๖๐๕	๖๕๐	๗๐๐
CU-TEP	๖๐	๖๐	๖๐	๗๕	๗๕	๗๕