



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างรายปีให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยเป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างรายปีให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างรายปีให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“ลูกจ้างรายปี” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานชั่วคราวเป็นรายปีงบประมาณ โดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีนั้น ๆ

“คณะ” หมายความว่า คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะวิทยาการจัดการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และให้หมายรวมถึงส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นเรียกว่าคณะ

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน ศูนย์หรือส่วนราชการหรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“หน่วยงานอื่น” หมายความว่า หน่วยงานภาคเอกชน หรือส่วนราชการอื่นซึ่งมิได้สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยอาจจ้างลูกจ้างรายปีให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

ก. ประเภทวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีอายุไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์

- (๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในมหาวิทยาลัย หรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่น
- (๓) มีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๔) มีความรู้ ความสามารถความชำนาญในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- (๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่ตรงกับสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัย

เปิดสอน

(๗) มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพโดยมีใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐรับรองไว้ไม่เกินหกเดือนนับถึงวันที่สมัคร

ข. ประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีอายุไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์
- (๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในมหาวิทยาลัย หรือ

หน่วยงานอื่น

- (๓) มีความรู้ ความสามารถ หรือความชำนาญในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๕) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่ตรงกับภาระงานที่ปฏิบัติงาน
- (๖) มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพ โดยมีใบรับรองแพทย์

จากโรงพยาบาลของรัฐรับรองไว้ไม่เกินหกเดือนนับถึงวันสมัคร

ข้อ ๕ ให้คณะหรือหน่วยงานที่ประสงค์จะจ้างลูกจ้างรายปี เสนอเหตุผลและความจำเป็นในการจ้าง และภาระงานที่จะให้ปฏิบัติต่อมหาวิทยาลัยพิจารณา เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง โดยให้เป็นไปตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาดำเนินทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยอนุโลม

กรณีคณะหรือหน่วยงานมีกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติอยู่แล้ว และสิ้นสุดสัญญาจ้างลูกจ้างรายปี หากประสงค์จะจ้างต่อ ให้คณะหรือหน่วยงานเสนอเหตุผลและความจำเป็นในการจ้าง และภาระงานที่จะให้ปฏิบัติ ต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาจ้างต่อไป

ข้อ ๖ อัตรากำลัง และค่าตอบแทนอื่น (ถ้ามี) ในการจ้างลูกจ้างรายปี ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยหรือเป็นไปตามประกาศของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การจ้างลูกจ้างรายปีให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้มีระยะเวลาการจ้างตามภาระงาน ทั้งนี้ ต้องไม่เกินคราวละหนึ่งปีงบประมาณ

ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการสั่งจ้าง ทำสัญญาจ้าง เลิกจ้าง อนุญาตการลา และการลาออก รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของอธิการบดีตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๘ วันและเวลาทำงาน วันหยุด ประเพณีการลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง กรณีสัญญาจ้างมิได้กำหนดไว้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาดำเนินทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือกำหนดแนวปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้เป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ ให้ลูกจ้างรายปีที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นลูกจ้างรายปีตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต)

อупนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

หมายเหตุ : เหตุผลที่จำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้ เนื่องจากการจ้างบุคลากรให้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย มีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างรายปีให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการสอนและการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นสาขาวิชาหรือตำแหน่งที่ขาดแคลนแต่มีข้อจำกัดเรื่องอายุโดยผู้ที่มหาวิทยาลัยจะจ้างต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ และค่าตอบแทนที่สูงกว่าอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้