



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่รับเข้าใหม่
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การสรรหาบุคลากรสายสนับสนุนที่รับเข้าใหม่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงเห็นสมควรกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่รับเข้าใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑)(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันออกประกาศการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวสายสนับสนุน ที่มีกรอบตำแหน่งคุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ข้อ ๔ บุคลากรสายสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยรับเข้าใหม่ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่งที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประกาศที่ ๐๒๕๕/๒๕๖๒

เอกสารแนบท้ายประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่รับเข้าใหม่
พ.ศ. ๒๕๖๒

เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่รับเข้าใหม่

เกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ	วุฒิ ป.ตรี	วุฒิ ป.โท
TOEFL (ITP)	๔๓๗	๔๗๗
TOEFL (Computer Based)	๑๒๓	๑๕๓
TOEFL (Internet Based)	๔๑	๕๓
IELTS	๔	๔.๕
TOEIC	๔๐๕	๕๐๐
CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๖๐	๖๐