

หลักการและกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

หลักการประเมิน

- ประเมินตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
- ประเมินเพื่อส่งเสริม พัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ
- ประเมินแบบกัลยาณมิตร
- ไม่ซ้ำซ้อนกับการประเมินของ ก.พ.ร. สมศ. และ สกอ. แต่นำผลการประเมินดังกล่าวมาประกอบการพิจารณา

กรอบการประเมิน

ช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ โดยแบ่งการประเมินเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินงาน (น้ำหนัก ๔๐%) แบ่งเป็น ๒ ประเด็น ได้แก่

- ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ (น้ำหนัก ๒๕%)
- ผลการดำเนินงานตามการประเมินคุณภาพภายในตามตัวบ่งชี้ของ สกอ. และ สมศ. (น้ำหนัก ๑๕%)

แหล่งข้อมูล ๑. รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. รายงานการประเมินตนเองตามการประเมินคุณภาพภายในตามตัวบ่งชี้ของ สกอ. และ สมศ.

วิธีการศึกษา ๑. วิเคราะห์หาค่าร้อยละของการบรรลุเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์
๒. คัดคะแนนผลการดำเนินงานตามการประเมินคุณภาพภายใน

เครื่องมือ ๑. แบบฟอร์มการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์กับเป้าหมายและการบรรลุเป้าหมาย
๒. แบบฟอร์มเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์กับปีที่ผ่านมา

ระยะเวลา ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๗

ผู้ดำเนินการ รศ.ดร.ประเทือง ภูมิภักตราคม

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ (น้ำหนัก ๓๐%)
แบ่งเป็น ๒ ประเด็น ได้แก่

๑. ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ (น้ำหนัก ๒๕%)

๒. ประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ (น้ำหนัก ๕%)

แหล่งข้อมูล

๑. เอกสารระบบกลไกการบริหารจัดการงบประมาณ
๒. นโยบายการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัย
๓. แผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน
๔. แผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน
๕. รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน
๖. แผนปรับปรุงคุณภาพ
๗. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

วิธีการศึกษา

๑. วิเคราะห์ สังเคราะห์จากเอกสารที่เกี่ยวข้อง
๒. สัมภาษณ์ผู้บริหาร

เครื่องมือ

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลา

เดือนตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ผู้ดำเนินการ

ผศ.เจดดิณ สุกปลั่ง

ส่วนที่ ๓ การประเมินผลความพึงพอใจต่อการบริหารงาน (น้ำหนัก ๒๐%) คุณภาพการบริหารงาน และคุณลักษณะของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ ๗ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดสร้างสรรค์
๒. ด้านการบริหารหน่วยงาน
๓. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม
๔. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย
๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๖. ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๗. ด้านธรรมาภิบาล

แหล่งข้อมูล

๑. ผู้ตอบแบบสอบถามอธิการบดี ได้แก่ บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทุกคน
๒. ผู้ตอบแบบสอบถามคณบดี ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนสังกัดหน่วยงานนั้น ๆ
๓. ผู้ตอบแบบสอบถามคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี บุคลากรสายสนับสนุน สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย และบุคลากรสายวิชาการหรือสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับสำนัก สถาบัน โดยวิธีการสุ่มตัวอย่าง
๔. ผู้ตอบแบบสอบถามผู้อำนวยการ ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี บุคลากรสายสนับสนุน สังกัดหน่วยงานนั้น ๆ และบุคลากรสายวิชาการหรือสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับสำนัก สถาบัน โดยวิธีการสุ่มตัวอย่าง

วิธีการศึกษา	แบบประเมินความพึงพอใจ
เครื่องมือ	แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการบริหารงานของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ ประกอบด้วย ๓ ตอน ได้แก่ ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานผู้ประเมิน ตอนที่ ๒ คุณภาพการบริหารงานและคุณลักษณะของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ รวม ๗ ด้าน ตอนที่ ๓ ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ
ระยะเวลา	เดือนตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๕๗
ผู้ดำเนินการ	ผศ.ดร.ธันวา จิตต์สงวน

ส่วนที่ ๔ การประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการบริหารงาน (น้ำหนัก ๑๐%)

แหล่งข้อมูล	รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
วิธีการศึกษา	๑. ศึกษาเอกสารวิเคราะห์ เปรียบเทียบ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กับผลลัพธ์การดำเนินงานเพื่อพิจารณา การนำผลการประเมินฯ ไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ๒. สัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ
เครื่องมือ	แบบสัมภาษณ์ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ระยะเวลา	เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๗
ผู้ดำเนินการ	ผศ.ดร.ปัญญา การพานิช

หมายเหตุ ผ่านการพิจารณาและเห็นชอบตามมติที่ประชุม

๑. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ (๒๓ ก.ย. ๒๕๕๗)
๒. สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ (๑๐ ต.ค. ๒๕๕๗)
๓. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ (๓๐ ต.ค. ๒๕๕๗)