



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพยาบาล
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยเป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ การจ่ายเงินเพิ่มสำหรับการพยาบาล เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ และเป็นการรักษาบุคลากรในตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“สภามหาวิทยาลัย”

หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“คณะกรรมการ”

หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับเงินเพิ่ม

“เงินเพิ่ม”

หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษที่

มหาวิทยาลัยจ่ายเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย นอกจากเงินเดือนหรือค่าจ้าง

“พยาบาล”

หมายความว่า บุคลากรที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลของ

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ข้อ ๔ คุณสมบัติของตำแหน่งพยาบาล

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางพยาบาลศาสตร์หรือพยาบาลและ
ผดุงครรภ์

(๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาล

(๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติงานพยาบาลในโรงพยาบาลหรือคลินิกขนาดใหญ่

ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) สัดส่วนการปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาล และเกี่ยวข้องกับงานป้องกันโรค
งานรณรงค์ งานอนามัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลางาน

(๕) ปฏิบัติงานตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นงานด้านพยาบาล
อย่างใดอย่างหนึ่งใน ๔ ลักษณะงาน

๕.๑ การตรวจวินิจฉัยอาการของโรค

๕.๒ การดูแลคนเจ็บ คนไข้

๕.๓ การสั่งยา

๕.๔ งานทำบาดแผลและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น

- โครงการต่อปีงบประมาณ
- ๕.๕ การรณรงค์และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค อย่างน้อย ๔
- ๕.๖ งานอนามัยและอาชีวอนามัย
- ๕.๗ งานกำกับดูแลความสะอาด การลดเชื้อโรค เช่น ห้องสุขา ห้องเรียน
ห้องออกกำลังกาย เป็นต้น
- ๕.๘ งานวางแผนและพัฒนาระบบ กลไกการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๕.๙ งานด้านพยาบาลอื่น ๆ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- (๖) มีผลงานตามข้อ ๔ (๕) ไม่น้อยกว่า ๒๐ กิจกรรมหรือโครงการต่อปีที่ผ่านมา
- ๖.๑ การคิดอัตรากิจกรรมตามข้อ ๔ (๕) ๕.๑ ๕.๒ ๕.๓ และ ๕.๔ จำนวน ๒๐ ครั้ง

นับเป็น ๑ กิจกรรม

ข้อ ๕ ให้ผู้มีคุณสมบัติขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพยาบาล ยื่นคำขอพร้อมหลักฐานและผลงานตามข้อ ๔ ผ่านต้นสังกัด ภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี และจัดส่งที่กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเสนอคณะกรรมการพิจารณาและนำเสนอความเห็นต่ออธิการบดีอนุมัติ และให้กลุ่มงานการเงินเบิกจ่ายตามระเบียบ

ให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติได้เงินเพิ่ม มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มเป็นระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณถัดไป และให้มีการประเมินตามข้อ ๔ (๔) (๕) (๖) ของทุกปี ในกรณีที่ผลงานไม่ผ่านการประเมินให้มหาวิทยาลัยงดจ่ายเงินเพิ่มในปีงบประมาณถัดไป

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ช่วยอธิการบดี กำกับงานด้านบริหาร | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองกลาง | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มงานต้นสังกัด | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| (๗) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ประเมินและตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินต่ออธิการบดี

ข้อ ๗ อัตราค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งพยาบาล

ตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษ	หลักเกณฑ์	เงินเพิ่ม (บาท)
พยาบาล	ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง พยาบาล ปฏิบัติงาน	๓,๐๐๐

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณห์ ทองอร่าม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี